

Jaarverslag

Schooljaar 2022 – 2023

Medezeggenschapsraad (MR)
IKC De Wooldermarke

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van de IKC De Wooldermarke over het schooljaar 2022-2023.

Met dit verslag legt de MR formeel verantwoording af over haar activiteiten. In dit jaarverslag vindt u een beschrijving van de samenstelling en werkwijze van de MR. Verder in dit verslag een overzicht van de onderwerpen die afgelopen schooljaar zijn behandeld.

MR IKC De Wooldermarke

IKC De Wooldermarke is in 2021-2022 volledig gaan draaien na de fusie tussen drie scholen. De MR bestond uit twaalf mensen, zes in de oudergeleding en zes in de personeelsgeleding.

In het schooljaar 2022-2023 zag samenstelling van de MR er als volgt uit:

Jorien Beernink, Judith Leferink, Jan Luisman en Nicole Alink (leerkrachten)

Martine Abbink, Linda van Asselt, Jorg Nijkamp en Dick Tempelman (ouders)

Jorg Nijkamp vervulde de functie van voorzitter MR.

Als adviseur trad Sanne Pots op, vanuit haar functie als directeur van de school.

Wat doet de MR?

Iedere school heeft verplicht een Medezeggenschapsraad – afgekort MR. Dit is vastgesteld in de Wet op de Medezeggenschap (WMS). De MR is een inspraakorgaan voor ouders en personeel. De MR overlegt met de directeur van de school over het schoolbeleid, zoals doelstellingen, onderwijskwaliteit, passend onderwijs, personeelsbeleid en veiligheid.

De wet schrijft precies voor op welke gebieden aan de MR een advies of instemming gevraagd moet worden. De directeur vraagt bijvoorbeeld advies aan de MR over toelatingsbeleid, samenwerking of onderhoud.

Sommige plannen mogen pas worden uitgevoerd nadat de MR ermee heeft ingestemd, dit zijn onder andere het schoolplan, samenstelling van de formatie en de onderwijstijden. Als laatste heeft de MR initiatiefrecht. Dit betekent dat de MR op eigen initiatief voorstellen kan doen.

Naast formele bevoegdheden is de MR vooral ook een klankbord voor de directeur en een kanaal voor ouders met vragen en opmerkingen.

Werkwijze

De MR heeft in het schooljaar 2022-2023 7 vergaderingen gehad. De vergaderingen zijn vastgelegd in openbare notulen. De MR werkt met vaste agendapunten en wisselende agendaonderwerpen die vaak gerelateerd zijn aan een periode in het jaar.

Vaste agendapunten zijn: mededelingen algemeen, mededelingen directie, informatie uit de GMR. Wisselende onderwerpen zijn bijvoorbeeld begroting, formatie en nieuwe lesmaterialen.

Afhankelijk van het onderwerp heeft de MR advies- of instemmingsrecht. Elke MR-vergadering begint in aanwezigheid van de directie en gaat daarna verder zonder directie. De MR-vergaderingen zijn openbaar en kunnen door een ieder worden bijgewoond.

Verantwoording schooljaar 2022-2023

Verkiezing MR

Alle plekken in de MR zijn het hele schooljaar gevuld geweest.

De lerarengleding was voor schooljaar 2022-2023 ook compleet. De MR IKC Wooldermarke was dit schooljaar voor wat betreft de lerarengleding ingevuld met Jan Luisman, Jorien Beernink, Judith Leferink en Nicole Alink.

Er is een oproep gedaan voor verkiezingen in het voorjaar 2023 voor de oudergeleding. Hier is één officiële aanmelding op gekomen. Bij deze willen we Malou Stegehuis van harte welkom heten als oudergeleding van MR De Wooldermarke. Verder zijn er daarom geen verkiezingen uitgezet.

Directeur IKC De Wooldermarke

Per 1 januari 2022 is Sanne Pots directeur van IKC De Wooldermarke en heeft sinds die datum ook de plaats ingenomen van adviseur in de MR.

GMR-vertegenwoordiging

In het schooljaar 2022-2023 hadden we vanuit IKC De Wooldermarke geen vertegenwoordiging in de GMR. Wel werd er steeds gevraagd naar de laatste stand van zaken bij de GMR middels het opvragen van de notulen.

Begroting

De begroting is unaniem geaccepteerd door de MR.

Verbouwing

De verbouwing van de school is besproken met de MR. Er zal in fasen gewerkt gaan worden, maar er is nog geen 100% zekerheid. De MR heeft positief geadviseerd over de gedeelde plannen.

Formatie

De door de directie voorgestelde formatie is door de MR goedgekeurd. Op basis van het aantal leerlingen is de beste indeling met een acceptabele groeps grootte gevormd.

Schooltijden

Ook in het afgelopen schooljaar werd met een continurooster gewerkt waarbij alle leerlingen op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag van 8:30 uur tot 14:30 uur naar school gaan en op woensdag van 8:30 uur tot 12:00 uur. De MR heeft hierover destijds positief geadviseerd. Terugkijkend werkt dit rooster goed.

Beleid werkzaamheden ouders

Er is een gezamenlijk beleid met betrekking tot de werkzaamheden die de ouders doen ten behoeve van én op school. Dit beleid is in te zien via de website en op te vragen bij 1 van de MR-leden.

Missie en Visie MR IKC De Wooldermarke

We hebben medezeggenschap over beleid op school. We verbinden de idealen van de leerkrachten, de ouders en de directie op een positieve manier. We werken proactief, voor kwalitatief goed en duurzaam onderwijs. Dit doen we met open communicatie. Zo zijn we zichtbaar en een klankbord voor iedereen.

We gaan voor transparantie en hoge mate van betrokkenheid. Iedereen is verantwoordelijk voor, en levert een bijdrage aan, het IKC. De MR pakt de ruimte voor de onderwerpen die hij belangrijk vindt, naast de vaste jaarplanning. Er staat een inhoudelijk sterke en tijdig betrokken MR. Een MR die het leuk vindt om vanuit kansen en mogelijkheden te denken. Die kritisch op zichzelf is en op zijn omgeving.

Zo willen we werken

We zijn vanaf het begin geïnformeerd en participeren actief bij het vormen van nieuw/verbeterd beleid. We volgen de juiste procedures. We hoeven niet alles te weten, als we maar begrijpen wat er gezegd wordt. We vertrouwen daarmee op kennis van betrokkenen. “Wie het weet mag het zeggen!”. We hebben impact door de verbinding. Uiteindelijk weegt het belang van de achterban (ouders, leerkrachten, leerlingen) toch iets zwaarder dan die van de organisatie. We nemen initiatief en dragen zelf ideeën aan. We werken als team en durven elkaar aan te spreken op gemaakte afspraken. We hebben korte lijntjes met de achterban en de communicatie gaat twee kanten op. Er is regelmatig verantwoording over besluiten en beleidskeuzes. De MR heeft regelmatig contact met de directie zowel formeel als informeel.

Contact met de MR

Heeft u vragen of opmerkingen? Dan kunt u contact opnemen met iemand van de oudergeleding van de MR. In dit jaarverslag vindt u de namen en op de website van de scholen vindt u de contactgegevens.